

GEWINNUNG EHRENAMTLICHER UND FREIWILLIGER MITARBEITER

Die freiwillige Mitarbeit ist das Fundament von Sportvereinen. Es geht um freiwillig übernommene Aufgaben und Arbeiten, die unbezahlt oder gegen geringe Aufwandsentschädigung durchgeführt werden. Durch ihr Führungsverhalten erzielen Vorstandsmitglieder eine enorme Wirkung hinsichtlich der Motivation und Leistungsbereitschaft von Mitarbeitern und beeinflussen somit direkt die gesamte Mitarbeiterentwicklung im Sportverein (sowohl in negativer als auch in positiver Hinsicht). Daher zählt das Freiwilligenmanagement zu den bedeutsamsten Aufgaben des Vorstandes eines Sportvereins.

Freiwilligenmanagement gelingt vornehmlich dann, wenn:

- die Mitarbeiter im Vorstand, die die Arbeit der neuen Freiwilligen koordinieren und begleiten, auf ihre Aufgabe durch Schulungsmaßnahmen vorbereitet worden sind,
- die Anforderungen im Sportverein mit den Bedürfnissen der neuen Freiwilligen in Einklang gebracht werden und eine umsichtige Begleitung und Betreuung der neuen Freiwilligen gewährleistet wird.

Zu den Voraussetzungen, die im Verein zu schaffen sind, zählen:

(Siehe auch: 2_8-Der-Lebenszyklus-desfreiwilligen-Engagements)

- Analyse von Mitarbeiterbestand und Mitarbeiterbedarf
- Projekte mit konkreten Aufgaben konzipieren
- Beschreibung der Tätigkeiten und deren Zeitaufwand abschätzen
- Fähigkeiten, die zur Erfüllung der Aufgaben erforderlich sind, definieren
- Betreuung der neuen Freiwilligen sicherstellen

Erfolgreiche Instrumente zur Gewinnung und Bindung von Freiwilligen sind:

- die persönliche Ansprache durch leitende Personen, Freunde und Bekannte
- die Veröffentlichung von Anzeigen
- passgenaue Vermittlung und Aufgabenzuordnung
- Erkennen und Berücksichtigen der Bedürfnisse von Freiwilligen
- ein gut vorbereiteter Erstkontakt
- Integration in Teams
- Qualifizierung
- Begleitung und Betreuung
- Information und Kommunikation
- Pro-aktives Konfliktmanagement



DANKE!

SPORT BRAUCHT DEIN EHRENAMT.

Fragenkatalog für Vorstandsmitglieder

Ist ein Vereinsmitglied an der aktiven Mitarbeit im Vorstand interessiert, fragt sich der Interessierte häufig, ob er für die Aufgabe geeignet ist und die nötigen Qualifikationen mitbringt. Der folgende Fragebogen soll eine Hilfestellung sein, um den zu erwartenden Arbeitsaufwand und die eigenen Fähigkeiten besser einschätzen zu können:

- Welche Thematik interessiert mich in der Vorstandsarbeit am meisten?
- Welche besonderen Fähigkeiten und Stärken habe ich, die ich bei der Vereinsarbeit sinnvoll einsetzen kann?
- Wie viel Zeit muss ich für die Arbeit im Vorstand aufbringen?
- Welchen Anteil meiner Freizeit kann ich in die Vorstandsarbeit investieren?
- Für welchen Zeitraum beabsichtige ich, ein Amt zu übernehmen?
- Gibt es andere (Vorstands-)Mitglieder, die mich bitten, ein Amt zu übernehmen?
- Welche Erwartungen werden in mich gesetzt? Kann ich diese Erwartungen erfüllen?
- Finde ich ausreichend Unterstützung bei anderen Vorstandsmitgliedern, um meinen Standpunkt zu vertreten und ggf. durchzusetzen? Wenn ja, bei wem?

Differenzierte Aussagen zum Thema Freiwilligenmanagement/Gewinnung ehrenamtlicher Mitarbeiter finden Sie im Bereich Vereinskultur und Vereinsentwicklung!



DANKE!

SPORT BRAUCHT DEIN EHRENAMT.